



ESTADO DO CEARÁ

CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ
CPSMT

RESOLUÇÃO CPSMT N.º 006/2022, de 19 de maio de 2022.

Regulamenta a concessão da parte variável do salário dos ocupantes dos empregos públicos em comissão do CPSMT e dá outras providências.

A PRESIDENTE DO CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ - CPSMT, no uso de suas atribuições legais e regimentais:

CONSIDERANDO a deliberação da Assembleia Geral Extraordinária do Consórcio, realizada no dia 18 de maio de 2022;

CONSIDERANDO o Art.11 do Decreto nº 33.413/2019 que dispõe sobre a forma de pagamento dos profissionais que integram o Consórcio e estabelece uma parte fixa e outra variável com base em incentivos condicionados aos indicadores de desempenho definidos pela Secretaria da Saúde do estado do Ceará;

CONSIDERANDO o Art. 7º, II, §4º do Decreto nº 33.413 de dezembro de 2019 o qual dispõe que *“a permanência dos membros da Diretoria Executiva se sujeita à avaliação quadrimestral de desempenho e cumprimento de metas de gestão pré-estabelecidas pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará”*;

CONSIDERANDO o Edital nº 27/2019, item 14, do Processo Seletivo, o qual estabelece que o valor da remuneração variável será definido pela Avaliação de Desempenho, discutida e aprovada na Assembleia Consorcial;

CONSIDERANDO a deliberação da Assembleia Geral do CPSMT, realizada em março que ratificou o Edital nº 27/2019 e a convocação dos candidatos aprovados em 1º lugar para os empregos públicos em comissão de Secretário Executivo, Diretor Administrativo Financeiro, Diretor Geral da Policlínica e Diretor Geral do CEO-R;

COINSIDERANDO o Edital de convocação de Processo Seletivo nº 01/2021, dos candidatos classificados em 1º lugar no Processo Seletivo Simplificado Nº 27/2019;

CONSIDERANDO a Lei Nº 180/2021 de 16 de dezembro de 2021 do Município de Aiuaba e a Lei Municipal Nº 2646 de 16 de dezembro de 2021, de Tauá, que ratificam a remuneração dos ocupantes dos empregos públicos em comissão previstos no Edital nº 27/2019;

X



ESTADO DO CEARÁ

CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ
CPSMT

CONSIDERANDO o Parecer nº 6123/2021/CELCO/SPJUR/SESA de 18 de novembro de 2021, item 19 o qual afirma que *“o Consórcio Público, pessoa jurídica formada exclusivamente por entes da Federação, dotado de personalidade, possui autonomia administrativa para, entre outras coisas, nomear pessoal aprovado em processo seletivo e deliberar sobre a remuneração do quadro de pessoal ocupantes de emprego em comissão convocados por meio do edital nº 27/2019”*.

CONSIDERANDO a Clausula Décima Primeira dos Contratos de Programa da Policlínica e do CEO-R que dispõem: *“os entes consorciados são responsáveis pelo monitoramento, auditoria, controle e avaliação da execução do contrato e outras ações, cabendo-lhe, ainda, a supervisão, o acompanhamento do desempenho do Consórcio Público de Saúde.”*

CONSIDERANDO o §7º da Clausula Décima Terceira dos Contratos de Programa da Policlínica e do CEO-R que dispõem: *“Os contratantes e o Consórcio Público de Saúde da Área Descentralizada de Tauá, designarão representantes que se reunirão trimestralmente para proceder ao acompanhamento e à avaliação do cumprimento das metas, que deverão ser apresentadas em CIR e enviadas à Comissão de Avaliação dos Consórcios da SESA-CE.”*

RESOLVE:

Art. 1.º - Fica regulamentada a Avaliação de Desempenho para base de cálculo da parte variável do salário dos ocupantes dos empregos públicos em comissão de Secretário Executivo, Diretor Administrativo Financeiro, Diretor Geral da Policlínica e Diretor Geral do CEO-R, de acordo com os indicadores de Monitoramento da Política Consorcial e metas de gestão previstas em Contratos de Programa, conforme estabelecido nos seguintes anexos:

Anexo I – Monitoramento das Práticas de Gestão

Anexo II – Indicadores de Gestão

Anexo III – Indicadores Assistenciais

Art. 2º. O valor percentual da parte variável da remuneração dos profissionais de que trata o art. 1º desta Resolução será aplicado aos salários, com base nos resultados dos indicadores constantes nos Anexos I, II e III nas seguintes proporções:

- 20% - Se inferior ou igual a 50% das metas e índices apurados;
- 30% - Se superior a 50% e até 70% das metas e índices apurados;
- 40% - Se superior a 70% das metas e índices apurados.

X



ESTADO DO CEARÁ

CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ
CPSMT

Art. 3º. Fica ratificado, excepcionalmente, o percentual de 40%(quarenta por cento) de forma integral para o pagamento da remuneração variável aplicado no período de abril de 2021 a maio de 2022;

Art. 4º. A Avaliação de Desempenho de que trata esta Resolução será realizada quadrimestralmente, nos meses de janeiro, maio e setembro e os percentuais aferidos servirão de base para pagamento da parte variável nos meses subsequentes.

Art. 5º. A composição da Comissão de Avaliação de Desempenho do CPSMT será formalizada mediante Resolução da Presidência do Consórcio no prazo de até 5 dias úteis após a aprovação desta Resolução pela Assembleia Consorcial, mediante indicação dos Entes Consorciados, conforme estabelecido nos Contratos de Programa.

Art. 6º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Patrícia Pequeno Costa Gomes de Aguiar
PRESIDENTE DO CPSMT

ESTADO DO CEARÁ
CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ
CPSMT



ANEXO I - MONITORAMENTO E CONTROLE DAS PRÁTICAS DE GESTÃO

Descrição	Fonte de verificação	Critério de Aceitação	Periodicidade	Sim	Não
Assembleias ordinárias realizadas pelo Consórcio Público de Saúde (CPS)	Saúde Digital e site do Consórcio	Atas das reuniões assinadas	Trimestral		
Contratos de Programa de todas as Unidades Consorciadas	Saúde Digital e site do Consórcio	Contratos assinados e publicados	Anual		
Contratos de Rateio de todas as Unidades Consorciadas	Saúde Digital e site do Consórcio	Contratos assinados e publicados	Anual		
Reuniões do Conselho Fiscal do CPS realizadas	Saúde Digital e site do Consórcio	Atas das reuniões assinadas	Bimestral		
Relatório Resumido de Execução Orçamentária (RREO)	Saúde Digital e site do Consórcio	Relatório entregue no prazo definido em Lei	Bimestral		
Relatório de Gestão Fiscal (RGF)	Saúde Digital e site do Consórcio	Relatório entregue no prazo definido em Lei	Quadrimestral		
Prestação contas aprovadas pelo Conselho Fiscal	Saúde Digital e site do Consórcio	Atas do Conselho Fiscal assinadas	Quadrimestral		
Inventário patrimonial	Saúde Digital e site do Consórcio	Ata da Assembleia Geral assinada	Anual		

7



ANEXO II - INDICADORES DE GESTÃO

Indicador	Método de Cálculo	Fonte de verificação	Periodicidade
Percentual de despesa com pessoal na Policlínica	Valor de despesa com pessoal no mês / Valor total do recurso de custeio da Policlínica no mês (x 100)	Saúde Digital e site do Consórcio	Mensal
Percentual de despesa com pessoal no CEO	Valor de despesa com pessoal no mês / Valor total do recurso de custeio do CEO no mês (x 100)	Saúde Digital e site do Consórcio	Mensal

7



ESTADO DO CEARÁ
CONSÓRCIO PÚBLICO DE SAÚDE DA MICRORREGIÃO DE TAUÁ
CPSMT

ANEXO III - INDICADORES ASSISTENCIAIS

Indicador	Método de Cálculo	Fonte de verificação	Periodicidade
Número de pessoas com deficiência atendidas na Policlínica da Área Descentralizada de Saúde	Número de pessoas com deficiência com o primeiro atendimento realizado na Policlínica / Número total de pessoas cadastradas* na Área Descentralizada de Saúde (x 100)	Saúde Digital, SIGES e Cadastro da Pessoa com Deficiência	Mensal
Número de pessoas com deficiência atendidas no CEO Regional da Área Descentralizada de Saúde	Número de pessoas com deficiência com o primeiro atendimento realizado no CEO Regional / Número total de pessoas cadastradas* na Área Descentralizada de Saúde (x 100)	Saúde Digital, SIGES e Cadastro da Pessoa com Deficiência	Mensal
Percentual de gestantes de alto risco atendidas na Policlínica Regional	Número de gestantes de alto risco atendidas / Número de gestantes de alto risco estimadas para Área Descentralizada de Saúde (X100)	Saúde Digital e SIGES	Mensal
Percentual de pessoas com hipertensão arterial sistêmica (HAS) em acompanhamento na Policlínica Regional	Número de pessoas com HAS com pelo menos uma consulta médica especializada nos últimos 06 meses / Número de pessoas com HAS estimadas para Área Descentralizada de Saúde (X100)	Saúde Digital e SIGES	Mensal

7



CPSMT

Percentual de pessoas adultas com Diabetes Mellitus com realização de avaliação oftalmológica anualmente	Número de pessoas adultas (a partir dos 18 anos) com Diabetes Mellitus com realização de avaliação oftalmológica anualmente / Número de pessoas com Diabetes Mellitus estimadas para Área Descentralizada de Saúde (X100)	Saúde Digital Numerador: SIGESSISAB/E-gestor AB	Mensal
--	---	---	--------

2